

**编号：1**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

关于《学院学工队伍的合理配备及学工考核的合理性》提案的答复  
胡永红代表：

您关于《学院学工队伍的合理配备及学工考核的合理性》的提案（第1号）收悉，现答复如下：

1、学工部严格按照《普通高等学校辅导员队伍建设规定》等有关文件关于辅导员配备比规定拟定考核指标，建立辅导员配备不齐扣分的评估体系，其出发点是以学生工作为导向，促进各学院领导重视学工队伍建设，采取人才引进、教师转岗、教师专任等方式方法逐步配齐、配强学工队伍，确保各学院学生工作安全稳定。2019年3月1日，学工部召开各学院副书记工作例会，对学生工作目标量化考核指标及实施细则广泛征求各学院意见，并做出修改意见报发规处。

2、配齐学工队伍是学工队伍建设的迫切需要。目前我校从事辅导员工作的老师主要有以下三类：一类是正式专职辅导员；第二类是合同制专职辅导员；第三类是教师专职辅导员，其中教师专职辅导员由各学院通过遴选政治素质好、热爱学生工作的教师来担任。多年来，教师专职辅导员在学校大学思想政治教育工作中切实履行了岗位职责，是辅导员队伍中一支重要的力量。目前我校有9个学院遴选了11名教师担任专职辅导员，比例达到18.6%。同时，部分专任教师积极适应学校变化需要和自身发展需求，主动要求转岗担任专职辅导

员，促进了学工队伍的良性发展。如辅导员人数不足的也可以采取遴选、教师转岗等方式充实队伍力量，更好服务广大学生。

3、2018年、2019年学校出台政策积极引进博士人才从事辅导员工作，各学院可以利用自身资源和优势引进高素质人才优化辅导员队伍结构、提升队伍整体水平。

4、学工部积极配合学校相关部门，合理配置人才资源，多角度多渠道完善学工队伍合理配备建设。

感谢您的建议和意见。

学生工作部

2019年11月26日

**编号：2**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

关于《黄冈师范学院学生工作队伍的建设》提案的答复于晶代表：

您关于《黄冈师范学院学生工作队伍的建设》的提案（第2号）收悉，现答复如下：

1、配齐学工队伍是学工队伍建设的迫切需要。目前我校从事辅导员工作的老师主要有以下三类：一类是正式专职辅导员；第二类是合同制专职辅导员；第三类是教师专职辅导员，其中教师专职辅导员由各学院通过遴选政治素质好、热爱学生工作的教师来担任。多年来，教师专职辅导员在学校大学思想政治教育工作中切实履行了岗位职责，是辅导员队伍中一支重要的力量。目前我校有9个学院遴选了11名教师担任专职辅导员，比例达到18.6%。同时，部分专任教师积极适应学校变化需要和自身发展需求，主动要求转岗担任专职辅导员，促进了学工队伍的良性发展。如辅导员人数不足的也可以采取遴选、教师转岗等方式充实队伍力量，更好服务广大学生。

2、2018年、2019年学校出台政策积极引进博士人才从事辅导员工作，各学院可以利用自身资源和优势引进高素质人才优化辅导员队伍结构、提升队伍整体水平。后期，学工部积极配合学校相关部门，合理配置人才资源，多角度多渠道完善学工队伍合理配备建设。

感谢您的建议和意见。

学生工作部

2019年11月26日

**编号：3**

**黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

关于《合同制人员纳入教职工体检的建议》提案的答复

石晓萍代表：

您关于《合同制人员纳入教职工体检及工会物资发放范围的建议》的提案(第3号)收悉，现答复如下：2019年学校体检预算90万，只安排了在编在岗、人事代理、享受正式工待遇的教职工体检经费。学校已将合同制人员体检纳入2020年计划。

感谢您的建议和意见。

后勤保障与基本建设处

2019年11月26日

**编号：4**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

### 关于《适当给予合同制人员福利待遇》提案的答复

毛阔龙代表：

您关于《适当给予合同制人员福利待遇》的提案(第4号)收悉，现答复如下：

学校高度重视合同制人员福利待遇问题。2019年，出台了《黄冈师范学院劳动合同制人员薪酬待遇实施暂行办法》(黄师校人(2019)5号)，提高了合同制人员工资待遇。学校将就合同制人员入会和福利待遇问题进一步调研论证。

感谢您的建议和意见。

校工会

2019年11月26日

**编号：5**

**黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

**关于《提升合同制员工归属感》提案的答复**

陈志平代表：

您关于《提升合同制员工归属感》的提案(第5号)收悉，现答复如下：

学校高度重视合同制人员福利待遇问题。2019年，出台了《黄冈师范学院劳动合同制人员薪酬待遇实施暂行办法》（黄师校人（2019）5号），提高了合同制人员工资待遇。学校将就合同制人员福利待遇问题进一步调研论证。

感谢您的建议和意见。

校工会

2019年11月26日

**编号：6**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

### **关于《集中全校之力办好附属学校的建议》提案的答复**

余志超代表：

您关于《集中全校之力办好附属学校的建议》的提案（第6号）收悉，现答复如下：

解决教职工子女入学难问题，既是贯彻学校党委二届十次全体（扩大）会议和第三届教职工代表大会第六次会议精神，汇聚学校高质量发展合力的重要内容，也是坚持民生为本，落实幸福黄师建设工程的重要举措。

近年来，学校党委和行政十分重视教职工子女入学问题，推动黄冈市规划委员会通过了《黄冈市中心城区教育设施专项规划

（2018-2030）》。《规划》明确指出，2020年建成黄冈市明珠学校、黄冈师范学院附属幼儿园。以黄冈市为主体建设的高质量九年一贯制学校——黄冈市明珠学校，选址在瑞天广场以南、我校南区西一门对面，预期2020年9月前建成。明珠学校的建设、运营和管理工作由黄冈市教育局负责，建成后可以冠名我校附属中小学。目前，明珠学校建设项目的建设资金、可行性报告、设计图纸等都已经完成。以我校为主体建设的省级示范园——黄冈师范学院附属幼儿园，选址在南区室外运动场西侧、西一门的南侧，规划建设12个教学班，幼儿规模360人，总建筑面积约7630平方米，预期在2020年9月前建成。附属幼儿园的建设由我校负责，期望引进社会资本合作建设、运营和管理。目前，学校相关职能部门正在进行校园建设规划修改和附属幼儿园建设项目的申请立项工作。

在黄冈市明珠学校和我校附属幼儿园建成前，为了方便今年我校

教工子女就近入学，学校党委和行政决定在体育运动中心改造建成2019-2020学年度临时教学点。临时教学点设幼儿园小班、小学和初中一年级。临时教学点的幼儿园运营理由我校负责；初中和小学生学籍在明珠学校，运营理由市教育局和黄冈中学负责。目前，幼儿园二个小班、明珠学校小学和初中一年级各三个班按计划正常运行。感谢您的建议和意见。

承办单位：学校办公室

2019年11月26日

**编号：7**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

关于《改善校图书馆南馆公共自习区域桌椅》提案的答复

岑海兵代表：

您关于《改善校图书馆南馆公共自习区域桌椅》的提案(第7号)收悉，现答复如下：

提案提出问题客观真实，也是图书馆一直在关注的问题，谢谢你对图书馆的关心。接到校工会转来落实提案函件后，图书馆高度重视，立即着手图书馆南馆公共自习区域桌椅改造工作。现设计工作已经完成，正在招标采购，年内能实施完毕。

感谢您的建议和意见。

图书馆

2019年11月26日

**编号：8**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

### 关于《完善学科管理体制、创新学科评价机制》提案的答复

曹贤中代表：

您关于《完善学科管理体制、创新学科评价机制》（提案名称）的提案（第8号）收悉，现答复如下：

一、关于完善学科管理体系问题。学校近期出台了《黄冈师范学院2019年全面深化改革工作实施方案》（以下简称“深化改革方案”），提出学科管理模式改革等十大改革项目，明确要求“构建学科管理体系”，具体内容是“建立学校顶层设计、教学学院主抓、学科带头人具体落实的三级管理体系，明确各层级管理的责、权、利，明确教学学院是推进学科建设工作的主体。”

二、关于建立学科建设常态化运行机制问题。学校2019年的深化改革方案提出：一是要突出学科建设的龙头地位，要制订各学科三年建设规划，明确学科发展方向，做强优势学科、主干学科和特色学科，打造学科亮点和学科品牌，增强教师的学科归属感和成就感。二是要加强学科带头人队伍建设，要打造具有良好职业道德，勇于承担重大科研课题和教改项目，从学术队伍、科学研究、人才培养、条件建设、学术交流和社会服务等方面推动本学科全面协调发展的学科带头人和学科方向负责人队伍。

三、关于打造高水平学科团队问题。发展规划处已经完成学校首批学科团队的遴选工作。去年七月，学校出台《关于印发〈黄冈师范学院学科团队建设管理办法〉的通知》（黄师改办发〔2018〕3号），启动了学科团队建设计划。今年3月27日，《黄冈师范学院2019年工作要点》，提出要面向教师教育发展前沿、服务地方经济社会发展

“重点筹建8个左右学科（科研）团队”。5月22日，校学术委员会会议已经专题表决通过了学校首批的8个学科团队的校外专家评审结果。下一步将与各学科团队签订《建设任务书》，根据《黄冈师范学院学科团队建设管理办法》重点建设8个学科团队（团队名单待学校正式发文公布）。学校已经在高端人才引进上试行年薪制、协议工资制、项目工资制等举措。据人事处介绍，目前引进的台湾博士实行的是“高层次人才年薪制”，柔性引进的高层次人才实行的是“协议工资制”，聘请黄梅戏剧院院长张辉担任黄冈师范学院客座教授实行的是“项目工资制”。

四、关于加强学科建设绩效评价问题。目前，学科建设办公室对各学科的考核形式主要是基于“教学学院目标管理考核方案”下的年度学科建设绩效考核，其方案设计原则是分类考核、分类要求，如“对一流建设学科年度考核要求90分及以上；优势特色建设学科年度考核要求85分及以上；重点扶植学科年度考核要求75分及以上；其他学科年度考核要求65分及以上”，今年学科建设办公室将对《黄冈师范学院年度学科建设绩效考核方案》进行修订。4月，发展规划处分别与《中国大学评价》课题组武书连、艾瑞深中国校友会网赵德国进行了沟通，并在分析四大排行榜数据的基础上编纂了《黄冈师范学院2019年大学排名统计分析报告（第二版）》，初步分析了学科/专业的发展现状，对学校的学科/专业的发展提出了一些建议。今年，学科建设办公室计划对全校的学科建设情况进行深入摸底，为今后引入第三方评估机构、争取参与全国第五轮学科评估作充分准备（第四轮是具有硕士学位授予权的单位才有参与评估的资格）。

五、关于优化学科资源配置。学校的学科建设经费实际上已经一定程度上与学科建设成效挂钩。2019年学校学科建设经费分配数额是：一流建设学科“农业资源与环境”建设经费为113万元，“教育

学”为 76 万元；中国语言文学、美术学、戏剧与影视学、应用经济学、化学等 5 个优势特色建设学科各为 20 万元；数学、马克思主义理论、信息与通信工程、机械工程等 4 个重点扶植建设学科各为 10 万元；外国语言文学、软件工程、体育学、新闻传播学、地理学、交通运输工程、土木工程、物理学等 8 个其他一级学科均为 5 万元。2019 年学校深化改革方案要求“完善学科建设绩效评估体系”，要按照“分步实施、分类评价、聚焦重点、突出业绩、客观公正”的原则，形成开放竞争，择优、择需支持的学科建设机制；同时要求“探索建立以学校发展战略为牵引，公开透明、统筹与竞争并举、奖罚分明资源配置机制，统筹修订教师、教学、科研、学科奖励或经费管理办法”。学校今后将继续完善学科布局，努力形成以特色谋优势，以优势促发展的学科建设良性循环机制。

六、关于建立学科建设经费动态调整机制问题。为落实《黄冈师范学院 2019 申硕攻坚年行动方案》的要求，学科建设办公室在原有学科建设经费投入的基础上，重点向教育硕士、农业硕士、艺术硕士和中国语言文学等“3+1”个申硕学科各追加建设经费 30 万元，专门用于各学位点关键成果、奖项、项目、荣誉学者建设及申硕期间相关经费开支，体现了“聚焦重点、突出业绩”的学科建设经费分配原则。

感谢您的建议和意见。

发展规划处

2019 年 11 月 26 日

**编号：9**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

### 关于《切实开展校园内的“厕所革命”》提案的答复

叶俊代表：

您关于《切实开展校园内的“厕所革命”》的提案（第9号）收悉，现答复如下：

学校厕所是学校基础设施，同时也是反映学校文明素养的地方。学校建筑楼群有男女卫生间约150间，现大多基础设施较差，老化和破损较为严重，还有无隔板，无自冲存在；配套设施不完备，无烘洗、通风换气设施，异味浓烈，影响校园环境卫生，通过实施厕所革命，改进厕所基础条件，配建照明、烘洗器、纸盒、换气、洗面台、面容镜，使硬件与学校发展需要相适应。

后基处高度重视您提案所涉事宜，由于该项目没有提前列入2019年校园维修项目库内，当年学校没有安排维修改造资金，在2019年学校申请国债资金之际，后基处于2019年6月组织人员对校内公共厕所进行了实地勘测，并及时向学校提出了改造方案，南北校区改造卫生间150间，预计经费160万元。但由于今年国债资金申请额度有限，仅有3000万元，经报请学校党委会同意，优先保障重点民生、教学科研及安全整改项目，该项目考虑在下一年度予以安排实施。

鉴于学校厕所实际情况，后基处已对农耕文化博物馆、北区报告厅、厚德楼、弧形楼等部分损毁较为严重的厕所进行了全面修缮，提升了设备配置条件，并将加大厕所后续维修力度。

感谢您的建议和意见。

后勤保障与基本建设处

2019年11月26日

**编号：10**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

关于《学校体育中心篮球馆主馆定期向教工篮球协会开放》提案的答  
复

彭旺林代表：

您关于《学校体育中心篮球馆主馆定期向教工篮球协会开放》的提案（第10号）收悉，现答复如下：

1、主馆由于经常有大型活动的举行且使用成本较高，不适合做为训练用场，可根据实际情况，为篮协重要比赛提供场地。

2、综合训练馆在无教学及专业训练的情况下，每周提供1-2个时间段，供教职工进行训练和交流。

感谢您的建议和意见。

体育学院

2019年11月26日

**编号：11**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

关于《建议学校在体育运动中心羽毛球馆留一片专门的场地供教职工开展气排球健身活动》提案的答复

童彦代表：

您关于《建议学校在体育运动中心羽毛球馆留一片专门的场地供教职工开展气排球健身活动》的提案（第11号）收悉，现答复如下：

1、体育中心羽毛球馆只有10片场地，每天都全部开放，以满足羽毛球爱好者的需求。气排球因为球的扣杀，会影响旁边场地的使用，如果开一片气排球场地将会影响最少四个场地的使用，所以羽毛球馆不适合长期布置气排球场地。

2、在综合训练馆安排一片气排球专用场地供教职工平时的训练和交流。

感谢您的建议和意见。

体育学院

2019年11月26日

**编号：12**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

### 关于《建立学校体育场馆、体育设施向师生开放共享机制》提案的 答 复

朱泽民代表：

您关于《建立学校体育场馆、体育设施向师生开放共享机制》的提案（第12号）收悉，现答复如下：

1、体育运动中心优先满足教学，对全校学生开放，进行体育课程的教学。

2、体育运动中心目前所有的场地、所有时段都是免费对学生及教职工免费开放。由于室内场馆运行成本比较高，后期将通过适当收费来调节场地使用，所有收费全部交学校财务处。

3、学校体育设施正在逐步改善，今年下半年学校投入1000余万元对北区体育运动场地进行改造，体育学院也在积极与黄冈市体育局对接，争取到一批健身器材放在学校。

4、学校所有场馆是优先满足教学、专业训练及学校大型活动的前提下，根据国家有关规定，对外免费或适当收费开放。

5、根据季节不同，配合学校作息时间及相关部门的要求，适当调节室外灯光球场的照明时间。

感谢您的建议和意见。

体育学院

2019年11月26日

**编号：13**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

### **关于《申办历史（师范类）本科专业》提案的答复**

郝进仕代表：

您关于《申办历史（师范类）本科专业》的提案（第13号）收悉，现答复如下：

根据《省教育厅关于加快建立普通高等学校学科专业动态调整机制的指导意见》（鄂教高〔2013〕6号）、学校“十三五”事业发展规划、《“十三五”普通本专科教学改革发展规划》以及《黄冈师范学院专业动态调整实施办法》（校教〔2016〕17号）文件精神，近年来，学校每年都启动了本科专业动态调整工作。

4月23日，省人民政府印发《湖北省高等学校考试招生综合改革实施方案》，选择性考试科目中物理、历史要选择1门为首选科目。据此要求，未来物理和历史教师需求会增加。因此，教务处也赞同并建议我校申办历史（师范类）本科专业，作为传统师范院校，历史学专业将补齐我校师范类专业门类的短缺。

具体措施如下：

1、调整黄冈师范学院专业建设专门委员会成员并发文（黄师办发【2019】45号）。

2、建议政法学院做好历史学专业申办论证工作，要充分论证历史学专业申报的必要性和可行性，在培养目标、毕业要求、质量标准和培养方案方面，广泛与黄冈市教育局、中学等进行调查，了解黄冈市辖区中学历史课教师队伍现状，包括数量、结构等，并且提供校外专家参加的专业建设委员会的论证材料或人才知识能力要求的调查材料。

3、5月底，学校按照上级要求启动了我校新专业申报工作。

4、7月4日，组织召开专业建设专门委员会成员会议，评选推

荐申报 2019 年新增本科专业。

5、7 月底，根据校内评选结果，报学校审批并公示后，已将历史（师范类）本科专业作新增专业填报到教育部专业申报平台。

感谢您的建议和意见。

教务处

2019 年 11 月 26 日

**编号：14**

**黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

关于《对校内经营市场进行规范管理的建议》提案的答复

胡舟代表：

您关于《对校内经营市场进行规范管理的建议》的提案（第号）收悉，现答复如下：

1、国有资产与采购招标管理处和后勤产业集团分别对所管辖的经营网点加强管理，确保依法依规有序安全经营。

2、保卫处加强了对学校流动摊点、占道经营的管理。

感谢您的建议和意见。

国有资产与采购招标管理处

2019年11月26日

**编号：15**

**黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

关于《音乐与戏剧学院音乐厅对外使用有偿服务收费》提案的答复  
段友芳代表：

您关于《音乐与戏剧学院音乐厅对外使用有偿服务收费》的提案  
(第 15 号) 收悉，现答复如下：

经和音乐与戏剧学院沟通，音乐与戏剧学院已制定了音乐厅管理  
和使用办法，建议报学校批准后执行。

感谢您的建议和意见。

国有资产与采购招标管理处

2019 年 11 月 26 日

**编号：16**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

关于《**建议提高我校教职工体检标准，增加教职工体检项目**》提案的

### **答 复**

袁玲代表：

您关于《**建议提高我校教职工体检标准，增加教职工体检项目**》的提案(第16号)收悉，现答复如下：由于经费预算有限，2019年教职工体检项目17个，每人500元，体检包含CT项目(任选身体一个部位)。今后，学校将根据实际情况，逐步增加体检项目，提高教职工体检标准。

感谢您的建议和意见。

后勤保障与基本建设处

2019年11月26日

**编号：17**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

关于《增加南北区停车位，解决教职工停车难问题》提案的答复  
张国文代表：

您关于《增加南北区停车位，解决教职工停车难问题》提案（第17号）收悉，现答复如下：

教职工私家车辆进入校园保有量逐年加大，校园停车难问题日益凸显，如遇学校举办大型赛事或承接重大考试活动，南北校区内更是一车难求，车满为患，直接导致机动车大量挤占通行道路停放，给校园师生通行带来极大安全隐患，同时由于停车位紧缺问题，机动车碾压校园绿化场地问题时有发生，破坏校园环境，改建停车位师生呼声很高。

后勤处高度重视您提案所涉事宜，由于该项目没有提前列入2019年校园维修项目库内，今年学校没有安排专项维修改造资金，在2019年学校申请国债资金之际，后勤处于2019年6月组织人员对南北校区进行了实地勘测，并及时向学校提出了南北校区生态停车位改造方案。

由于今年国债资金申请额度有限，仅有3000万元，经报请学校党委会同意，按照优先保障重点民生、教学科研及安全整改原则，优先实施北区生态停车位改造项目，将在北区新增生态停车位533个，项目建成后能有效解决北区停车难问题，南区停车位改造考虑在下一年度予以安排实施。

感谢您的建议和意见。

后勤保障与基本建设处

2019年11月26日

**编号：18**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

### 关于《关于美术楼北侧增设停车位的建议》提案的答复

马红云代表：

您关于《关于美术楼北侧增设停车位的建议》提案（第 18 号）收悉，现答复如下：

近年来，教职工私家车进入校园保有量逐年加大，校园停车难问题日益凸显，南区美术学院现仅有北侧少量停车位，无法满足师生车辆停放，直接导致机动车大量挤占通行道路停放，给校园师生通行带来极大安全隐患，同时碾压校园绿化场地问题时有发生，破坏了校园环境。

后基处高度重视您提案所涉事宜，由于该项目没有提前列入 2019 年校园维修项目库内，当年学校没有安排专项维修改造资金，在 2019 年学校申请国债资金之际，后基处于 2019 年 6 月组织人员对南北校区进行了实地勘测，并及时向学校提出了南北校区生态停车位改造方案，美术学院周边停车位改造一并列入改造计划。

由于今年国债资金申请额度有限，仅有 3000 万元，经报请学校党委会同意，按照优先保障重点民生、教学科研及安全整改原则，优先实施北区生态停车位改造项目，南区美术学院停车位改造考虑在下一年度予以安排实施。

感谢您的建议和意见。

后勤保障与基本建设处

2019 年 11 月 26 日

**编号：19**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

### **关于《建工学院周边修建停车位的提案》提案的答复**

曹学锋代表：

您关于《建工学院周边修建停车位的提案》提案（第19号）收悉，现答复如下：

近年来，教职工私家车辆进入校园保有量逐年加大，校园停车难问题日益凸显。北区建工学院边侧没有划定停车位，无法满足师生车辆停放，直接导致机动车大量挤占通行道路停放，给校园师生通行带来极大安全隐患，同时碾压校园绿化场地问题时有发生，破坏了校园环境。

后基处高度重视您提案所涉事宜，由于该项目没有提前列入2019年校园维修项目库内，今年学校没有安排专项维修改造资金，在学校申请国债专项资金之际，后基处于2019年6月组织人员对南北校区进行了实地勘测，并及时向学校提出了改造方案，建工学院周边停车位改造一并列入改造计划。

经报请学校党委会同意，按照优先保障重点民生、教学科研及安全整改原则，优先实施北区生态停车位改造项目，在北区新增生态停车位533个，本项目正在实施，项目建成后，建工学院周边停车难问题有望得到解决。

感谢您的建议和意见。

后勤保障与基本建设处

2019年11月26日

**编号：20**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

关于《在南区统一规划大学生社团活动场所》提案的答复  
黄佑和代表：

您关于《在南区统一规划大学生社团活动场所》提案（第20号）收悉，现答复如下：

后基处高度重视您提案所提“大学生社团活动场所”问题事宜，按照学生所需、教学所求积极谋划大学生活动中心项目以合并解决大学生社团活动场所需求问题。

2018年11月20日，学校党常委、校长助理汪晓凌召集组织召开人文大楼（大学生活动中心）工程项目设计方案专题会，要求加强设计方案，列出时间表，加快推进此项工程建设进程，以期解决大学生社团活动场地困境问题。

2019年1月，学校谋划东区征地和附属幼儿园建设，组织召开南区校园规划调整协调会，提升大学生活动中心建设规划，由于学校校园规划方案发2011年制订，后期调整校园规划建设需对现有规划进行调整并报请市直部门重新核批，目前，后基处正在办理校园规划调整手续。

为切实解决学生活动场地紧张问题，后基处于今年暑期现已完成北区学术交流中心和报告厅改造工作，竭力为学生活动提供新的活动场地。

感谢您的建议和意见。

后勤保障与基本建设处

2019年11月26日

**编号：21**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

关于《加大学校图书电子资源库的投入与建设》提案的答复  
杨凯代表：

您关于《加大学校图书电子资源库的投入与建设》的提案（第21号）收悉，现答复如下：

首先对您的具体建议深表谢意！现对您提出的问题答复如下：

1、近几年学校对图书馆资源建设是高度重视的，2016年前资源建设经费不足300万，从2017年起就是倍数增长，2017年为800万，2018和2019年均为680万。

2、当今互联网信息技术日益发达的今天，图书馆资源建设是紧跟时代的步伐。从2017年至2018年两年纸电资源配置比基本为5:5，即2017年电子资源配置400万，2018年电子资源配置320万，2019年由于学校师范专业认证及申硕的原因，加之图书馆纸质资源历史欠账，急需度过评估关，经学校“图书情报委员会”批准，故今年电子资源只安排165万，一旦达到评估要求，即提高电子资源配置标准，含W O S核心合集续购。

3、“EI (Ei compendex)”和“Elsevier sciencedirect”组合购买，以及中国知网中“中国经济社会发展统计数据库”中子库的购买等明年经费增长后，我馆会优先考虑您的建议。

4、图书馆建立了学科馆员制度，但因学科馆员自身专业素质还未能达到与学院（学科）建设水平相一致的要求，故作用没有明显体现出来，我馆将加强检查督促到位。

感谢您的建议和意见。

图书馆

2019年11月26日

**编号：22**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

### 关于《关于在校内开通校园巴士的建议》提案的答复

周一萍代表：

您关于《关于在校内开通校园巴士的建议》的提案（第22号）收悉，现答复如下：

根据学校统一部署安排，为了创建安全文明校园，营造和谐育人环境，方便广大师生往返南北校区的交通出行，完善后勤服务功能，规范校园交通秩序，提升校园整体形象，后勤产业集团已于近期推出集环保、观光、文化、服务等功能于一体的校园电动观光车。

8月29日，6辆崭新的校园电动观光车在黄冈师范学院闪亮登场，观光车的运营开启了校内师生便捷通勤新模式。试运行首日，师生们争先恐后地坐上观光车浏览，校园美景尽收眼底。漂亮的观光车也成为了校园里流动的风景线，所到之处，无不引得路人侧目关注，一睹观光车的芳容。

后勤集团前期已经投入14座电动观光车6辆，后期将根据情况再予以调整。运行时间为早上7:30至晚上22:30（根据学校作息时间表适当调整）。运行路线以食堂、超市、宿舍、教学楼、图书馆、体育馆、快递中心为主线，根据学生上下课人流高峰随时调整。收费标准有两种，一是办月卡，60元/人.月，当月乘车次数不限；二是每辆运营车加装“一卡通”移动刷卡终端或实行手机微信收费，采取招手即停、到站下车、上车至终点1元/人/次。

观光车运营公司已为全校在职在岗教职员工赠送体验卡。

感谢您的建议和意见。

后勤产业集团

2019年11月26日

**编号：23**

## **黄冈师范学院三届教职工代表大会第六次会议提案答复函**

### **关于《建议理顺留学生管理体制机制》提案的答复**

管中柱代表：

您关于《建议理顺留学生管理体制机制》的提案收悉，现答复如下：

商学院对留学生管理体制的建议，体现了商学院领导对留学生管理的重视，也意识到我校国际教育学院和二级学院存在留学生管理体制机制不顺的问题。这些问题是我校留学生事业发展和管理过程中确实存在的问题。国际教育学院深有同感。

商学院提出的两种方案，本质上区别不大。唯一的区别是第一种方案的教学由国际教育学院负责组织安排，第二种方案有二级学院负责组织安排。由于国际教育学院没有自己的师资队伍，也缺乏课酬自主权，第一种方案缺乏实践上的可行性和操作性。一旦二级学院老师拒绝担任国际教育学院教学安排，留学生教学将无法实施。

第二种方案具有可操作性，但是需要作进一步修改。根据教育部、外交部和公安部 2017 年联合制定的第 42 号令《学校招收和培养国际学生管理办法》和教育部教外【2018】50 号《来华留学生高等教育质量规范（试行）》有关文件（文件原文在网络上可以查找）和近期教育部有关会议精神，留学生管理要实行大教务、大学工的趋同化管理体制。今后留学生的教学和日常事务管理都将由二级学院负责。国际教育学院同意目前将留学生根据录取专业情况由各二级学院负责教学管理和日常行为管理，国际教育学院负责留学生录取、学籍管理和留学生涉外事务管理等。

提案中有关留学生相关的管理费用，目前学校没有实际财务安排，也没有相应的制度安排。建议商学院、外语学院和国际教育学院赴其它高校考察后向学校提交具体实施方案。

国际教育学院

2019年11月26日